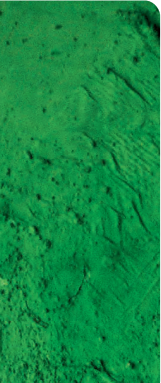


Leitbild

CJD Braunschweig



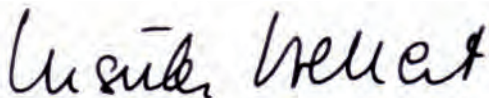
Vorwort

Ein Leitbild ist Vision und Wirklichkeit zugleich. Nur wer Visionen hat, wird die Wirklichkeit mit genauem Blick und offenem Herzen in sich aufnehmen. Von der Vision aus zeigt sich in der Wirklichkeit eine Deutung, die in die Zukunft führt. Das Leitbild weist den Weg. Es ist der Kompass in der täglichen Arbeit. Aber es ist auch der helle Stern, der Mut und Zuversicht gibt, die Zukunft zu gestalten.

Für jedes Leitbild gilt: es muss erst werden, was es ist. Unsere tägliche Arbeit, unser Umgang miteinander, unser Verständnis von Erziehung und Bildung, unsere Professionalität und Empathie und nicht zuletzt unsere Bereitschaft, uns lernend für die Zukunft zu verändern – daran wird sich die Güte dieses Leitbildes erweisen.

Das CJD Braunschweig ist ein Kompetenzzentrum für differenzierte Begabungsförderung und starke Erziehung. Diese Wirklichkeit muss jeden Tag neu gelebt werden. Weil wir uns für die Persönlichkeitsbildung junger Menschen engagieren, können wir – Mitarbeitende im CJD Braunschweig, Schülerinnen und Schüler und Eltern – nur gemeinsam das schaffen, was zum Aufwachsen und Lernen für die Zukunft gebraucht wird.

Starke Kinder – starke Zukunft.
Gemeinsam sind wir die Chancengeber.



Ursula Hellert
Gesamtleiterin CJD Braunschweig

Präambel

Am CJD Braunschweig ist gelebtes Christentum die Basis, der junge Mensch der Mittelpunkt unseres Handelns. Unsere Angebote stehen unter dem Grundsatz der Ganzheitlichkeit und Individualisierung.

Wir bieten mit dem Jugenddorf einen Raum, in dem wir diese Grundsätze in Gemeinschaft mit Leben erfüllen und die Begegnung mit dem christlichen Glauben ermöglichen.

Wir verstehen uns als lernende Organisation. Das heißt auch, dass wir unsere Bildungs- und Erziehungskompetenz ständig überprüfen und weiterentwickeln.

Wir vermitteln Freude am Lehren und Lernen und fördern individuelle Begabungen. Unser Handeln dient dem Ziel, optimale Lernumwelten in der Gemeinschaft zu schaffen.

Die Verwirklichung dieses Leitbildes verstehen wir als Selbstverpflichtung für unser Handeln.

Grundhaltung und Werte

Wir begegnen den uns anvertrauten Kindern und Jugendlichen mit Achtung, Gerechtigkeit und Wertschätzung. Auch untereinander und mit Dritten pflegen wir einen offenen und respektvollen Umgang.

Wir unterstützen einander in der Wahrnehmung unserer Aufgaben. Wir machen unsere Entscheidungen transparent und nachvollziehbar. Die Voraussetzung dazu schaffen wir durch eine verbindliche, zielorientierte und effiziente Kommunikation.

Wir pflegen eine positive Fehlerkultur. Denn aus Fehlern lernen wir für die Zukunft. Das gestehen wir auch allen anderen Menschen zu.

Wir erkennen die Leistung anderer an. Wir fordern Leistung von uns selbst und von den uns anvertrauten Kindern und Jugendlichen. Mit deren und unseren Ressourcen gehen wir verantwortungsvoll um.

Wir ermuntern Schüler, Eltern, Mitarbeiter und unsere Freunde und Partner dazu, sich aktiv an der Gestaltung unserer Einrichtung zu beteiligen und bieten den dafür notwendigen Raum.

Lernen, Lehren und Leben

Wir leben in einer Gemeinschaft und machen diese für uns und alle Beteiligten erfahrbar. Dabei übernehmen wir stets die Verantwortung für unser Handeln in der Gemeinschaft.

Leben lernen heißt für uns:

Wir erziehen zu Selbständigkeit und Eigenverantwortung. Wir fördern die Persönlichkeitsentwicklung durch Hilfe zur Selbsthilfe und wollen Orientierung geben. Wir stärken die Stärken und schwächen die Schwächen. Das bedeutet auch, dass wir den jungen Menschen Zeit geben, ihre Persönlichkeit zu entwickeln.

Wir vermitteln eine exzellente und umfassende Allgemeinbildung. Dabei legen wir Wert auf die Förderung und Entwicklung von Kernkompetenzen und Schlüsselqualifikationen. Wir haben den Mut zur Gründlichkeit und vermitteln diesen. Wir helfen Denken lernen.

Wir wollen Begabungen erkennen und fördern. Darüber hinaus fördern und fordern wir Leistungsbereitschaft und sind bestrebt, sie zu entwickeln.

Wir gehen Partnerschaften ein mit Wirtschaft, Bildung, Kultur und Politik mit dem Ziel, unseren SchülerInnen und unseren MitarbeiterInnen neue Einblicke und Möglichkeiten zu eröffnen. Partnerschaften bieten uns die Rückkoppelung unseres Handelns in die Welt, auf die wir unsere Schüler vorbereiten.

Management und Personalentwicklung

Wir arbeiten ständig an der Weiterentwicklung und Schärfung unserer pädagogischen und fachlichen Profile.

Wir legen großen Wert auf die fachliche Qualifikation und persönliche Kompetenz unserer MitarbeiterInnen und KollegInnen. Deshalb sind Fort- und Weiterbildung sowie die professionelle Reflexion unseres Tuns ein fester Bestandteil unserer Personalarbeit.

Wir unterstützen uns in unserer Arbeit gegenseitig und kooperieren miteinander. Professionelle Teamarbeit zeichnet uns aus.

Zur Wahrnehmung unserer Aufgaben schaffen wir professionelle Führungssysteme. Dazu gehören klare Entscheidungswege und Kommunikationsstrukturen, eine positive Anerkennungs- und Fehlerkultur, regelmäßige Mitarbeitergespräche und ein fairer, offener Umgang miteinander.

Die Qualität unserer Leistungen macht unsere Einrichtung unverwechselbar. Aus diesem Grund ist die Qualitätssicherung und das Qualitätsmanagement ein nicht wegzudenkender Eckpfeiler unseres Jugenddorfs.



CJD Braunschweig
Georg-Westermann-Allee 76
38104 Braunschweig